

KEMIJÄRVEN KAUPUNKI

NEUVOTTELUMENETTELY HENKILÖSTÖÄ KOSKEVISSA ASIOISSA

Hyväksytty kaupunginhallituksessa 23 / 8 1993.

1. Virka- ja työehtosopimuksen velvoittavien määräysten tulkinta ja soveltaminen

Kun syntyy epätietoisuutta tai on olemassa toisistaan poikkeavia käsityksiä virka- tai työehtosopimusten velvoittavien määräysten oikeasta sisällöstä, erimielisyydet ratkaistaan seuraavan neuvottelujärjestyksen mukaisesti:

| työnantaja | | henkilöstö |
|--|---------------------|---|
| esimies | välitön neuvonpito | viranhaltija/ työntekijä |
| yksikön vastuuhenkilö, esimies | työpaikkaneuvottelu | luottamusmies viranh / työnt., |
| kaup. siht., osaston joht., yksikön vast. | paikallisneuvottelu | pääluott. mies, luottamusmies ammattiyhd:n nimeämä edustaja |
| työnantajajärjestö | keskusneuvottelu | ammattijärjestö |

Neuvottelut on aloitettava kahden (2) viikon kuluessa neuvottelupyynnön esittämisestä.

2. Virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen

Harkinnanvaraisten sopimusmääräysten soveltamista koskevat yleiset periaatteet tai perusteet käsitellään ennen päätöksentekoa henkilöstön edustajan kanssa.

Menettely ja etenemisjärjestys on seuraava:

1) Neuvottelun kohteena oleva asia käsitellään työnantajaa edustavien kaupunginsihteerin ja/tai osaston johtajan/johtajien sekä henkilöstöä edustavien ammattijärjestöjen nimeämien edustajien kesken.

2) Kaupunginhallitus tai muu asiassa toimivaltainen viranomainen päättää asiaa koskevista periaatteista.

3) Henkilöstöhallinnolliset päätöksenteko-oikeudet omaava viran- tai toimenhaltija päättää asian periaatepäätöksen mukaisesti.

Ei-periaatteellisuonteiset harkinnanvaraiset asiat käsitellään suoraan kohdan 3 mukaisesti.

3.Kunnan viranhaltijoiden neuvotteluoikeudesta annetun lain (389/44) edellyttämät neuvottelut

Lain edellyttämät neuvottelut käydään työnantajan määräämänä ajankohtana. Neuvottelut käydään suullisesti. Työnantajan edustaja toimii puheenjohtajana neuvotteluissa. Järjestö voi myös pyytää neuvotteluja kahdeksan päivän kuluessa lain tarkoittaman asian tiedoksisaannista.

Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaupunginsihteeri ja osaston johtaja/johtajat sekä henkilöstöä järjestöjen nimeämät edustajat.

4.Paikallisen sopimuksen tekeminen

A. Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mukaiset neuvottelut käydään paikallisessa yhteistoimintaelimessä, kun tavoitteena on koko henkilöstöä koskevan sopimuksen aikaansaaminen. Neuvotteluissa työnantajaa edustavat yhteistoimintaelimen työnantajaedustajat ja henkilöstöä yhteistoimintaelimeen nimetyt henkilöstön edustajat. Pääluottamusmiehillä on oikeus osallistua neuvotteluihin, vaikka he eivät olisikaan jäsenenä yhteistoimintaelimessä.

Neuvottelutulos käsitellään ensin järjestöjen keskuudessa ja sen jälkeen kaupunginhallituksessa.

Sopimuksen osapuolina ovat kaupunginhallitus ja paikalliset järjestöt.

B. Yhtä tai useampaa yksittäistä henkilöstöryhmää erikseen koskevat neuvottelut käydään työnantajan ja ao. ammattiyhdistysten nimeämien neuvottelijoiden välillä.

5.Pöytäkirja

Kaikissa edellä mainituissa tilanteissa käydyistä neuvotteluista välitöntä neuvonpitoa (kohta 1) lukuun ottamatta laaditaan pöytäkirja, joka tarkistetaan siten, että kukin osallistujataho allekirjoittaa pöytäkirjan.