

KOULUTUSSOPIMUKSEN SOVELTAMISOHJEET

Annettu Kemijärven kaupunginhallituksen päätöksellä	10.01.2000 § 8
Muutettu ” ” ” ”	26.11.2001 § 341
Muutettu ” ” ” ”	14.01.2002 § 14

1) Uudelleenkoulutukseen perustuvassa oppisopimuskoulutuksessa tuetaan organisaatiomuutosten ym. vuoksi tapahtuvaa työntekijän uusiin työtehtäviin sijoittautumista ja sen vuoksi työntekijän palkkauksen taso koulutuksen teoria-ajanjaksoilta määritellään niin, että se on kohtuullinen ottaen huomioon työntekijän asema ja työnantajalle sijaisista aiheutuvat palkkamenot sekä muut kulut.

Työnantajan suorittama palkka teoria-ajanjaksoilta on siten yleensä puolet työehtosopimuksen mukaisesta työajanpalkkauksesta. Työnantaja myöntää oppisopimuskoulutuksen teoria-ajanjaksoille palkallista virkavapaata/työlomaa ja määrittelee palkan edellä mainitun mukaisesti. Koulutuksen ajalta työnantaja ei maksa päivärahoja, matkakuluja tms. Oppisopimuksen koulutuskorvaukset jäävät kaupungille.

2) Jatkokoulutuksena (muodollisen kelpoisuuden hankkiminen vaativampiin tehtäviin) **suoritettavassa** omaehtoisessa oppisopimuskoulutuksessa suoritetaan koulutuksen teoria-ajanjaksolta puolet työehtosopimuksen mukaisesta palkasta kuitenkin enintään se määrä, jonka kaupunki saa teoria-ajanjaksolta koulutuskorvausrahaa (KH 126/91). Työnantaja myöntää oppisopimuskoulutuksen teoria-ajanjaksoille palkallista virkavapaata/työlomaa ja määrittelee palkan edellä mainitun mukaisesti. Koulutuksen ajalta työnantaja ei maksa päivärahoja, matkakuluja tms. Oppisopimuksen koulutuskorvaukset jäävät kaupungille.

Muussa muodossa tapahtuvaa jatkokoulutusta tuetaan toimintaohjeen 313 mukaisena itseopiskelun tukemisenä (enintään 100 € välittömiä koulutuskustannuksia ja yhteensä 3 päivää kalenterivuodessa palkallista tenttivapaata).

3) Täydennyskoulutuksen tarkoituksena on ylläpitää ja lisätä työntekijän ammattitaitoa. Täydennyskoulutus liittyy kiinteästi työtehtäviin ja niiden kehittämiseen.

Ennen koulutukseen määräämistä on harkittava, voiko joku muu työyksikössä asian jo osaava työntekijä osaamistaan jakamalla opettaa koulutukseen hakeutuvalla koulutuksen kohteena olevan asian. Ellei tämä ole mahdollista, toimitaan seuraavasti:

Työntekijä voidaan oikeuttaa koulutukseen, mikäli hän osoittaa koulutushakemuksessaan ao. koulutukseen määräämisen tuovan tarpeellista lisäarvoa ja hyötyä työyksikön toimintoihin. Lisäksi koulutukseen osallistuneen tulee sopivassa työkeskustelussa kuten tiimipalaverissa tai työpaikkakokouksessa raportoida koulutuksen anti muidenkin hyödyksi (osaamisen jakaminen).

Mikäli koulutukseen olisi hyödyllistä osallistua useammankin työntekijän, on koulutus pyrittävä järjestämään omalle paikkakunnalle, koska kouluttaja on yleensä saatavissa lähes samalla hinnalla pitämään paikallinen koulutuspäivä (työelämän demokratian lisääminen). *Paikalliseen yhteiseen koulutukseen* henkilöstö määrätään osallistumaan ilmoituksin, ettei muuhun Kemijärven ulkopuolella aihepiiriä koskevaan koulutukseen oikeuteta tai määrätä osallistumaan. Kustannusten tasaamiseksi ja hyödyn maksimoimiseksi paikallista koulutusta markkinoidaan seutukunnan muillekin sidosryhmille. Kaupungille jäävät koulutuskustannukset jaetaan henkilöstön määrän osastokohtaisessa suhteessa riippumatta toteutuneesta osastokohtaisesta osallistujamäärästä, millä motivoidaan osastojen määräämään järjestettävään paikalliseen koulutukseen mahdollisimman moni kyseeseen tuleva työntekijä.

Mikäli työnantaja erityisestä syystä määrää työntekijän osallistumaan koulutukseen muulla paikkakunnalla, käsitellään koulutukseen osallistumista kuten virkamatkaa. Syyn on käytävä ilmi päätöksen perusteluista. Kemijärvellä järjestettävään koulutukseen annetaan osallistumismääräys, koska koulutukseen ei tällöin liity päiväraha- tai merkittäviä matkakuluja.

Mikäli työnantaja oikeuttaa työntekijän muulle paikkakunnalle koulutukseen, se harkitsee, miten se osallistuu työntekijän palkka-, matka- ja muihin kustannuksiin. Suositeltavaa on, että koulutuksen ajalta maksettaisiin täysi palkka ja KVTES:n mukaisesti matkakulut. Päivärahoista maksettaisiin KVTES:ssä määriteltyjen päivärahojen määrästä puolet.

Mikäli työntekijä esittää kaupungille hänelle korvattavaksi joukkoliikenne- ym. maksut, on hänen saadaksesen suorituksen liitettävä matkalaskuunsa ao. kulujen kuitit (arvonlisäveropalautus valtiolta kaupungille).

Oppisopimuskoulutuksena tapahtuvassa täydennyskoulutuksessa sovelletaan em. periaatteita kaupungin maksuosuuksista niin mukailtuna, ettei kaupunki maksa mitään päivärahoja kouluttajalle vaan tämä saa lukea hyväkseen oppisopimuksen perusteella maksettavat päivärahat. Oppisopimuksen koulutuskorvaus jää kaupungille.

4) Muilta osin koulutuksessa noudatetaan toimintaohjeena olevaa koulutussopimusta edellä mainittua enempää tarkentamattomana. Osa mainitusta sopimuksesta on siis voimassa työ- ja virkaehtosopimuksena (mm. luottamusmies- ja yhteistoimintakorvaus) sekä osa valtuuston hyväksymänä suositussopimukseen perustuvana sääntönä.